

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Билингвальный детский сад № 302»
Ново-Савиновского района г. Казани
(МАДОУ Детский сад № 302)

Принято педагогическим советом
МАДОУ «Детский сад № 302»
Протокол № 1 от 31.08 2023 г

Утверждаю
Заведующий
МАДОУ «Детский сад № 302»
Приказ № 10 от «31» 08 2023 г



Положение № 5.5.
о методической работе
в МАДОУ «Билингвальный детский сад № 302»
Ново-Савиновского района г. Казани

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о методической работе (далее - Положение) в МАДОУ «Детский сад № 302» (далее – МАДОУ № 302) разработано в соответствии с требованиями п.20 ч.3 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно которым к компетенции МАДОУ № 302 относится организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, структуру, основные направления методической работы в МАДОУ № 302.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. N 373 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования";
- Приказом Минобрнауки России от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее - ФГОС); - Уставом МАДОУ № 302.

1.4. Под методической работой в МАДОУ № 302 понимается целостная, основанная на достижениях науки, передового опыта и конкретном анализе затруднений педагогических работников, система взаимосвязанных мер, действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства каждого педагогического работника, на обобщение и развитие творческого потенциала педагогического коллектива в целом, на достижение оптимальных результатов образования, воспитания и развития воспитанников.

2. Цель, задачи и основные направления методической работы.

2.1. Цель методической работы в МАДОУ № 302- создание образовательной среды, способствующей реализации творческого потенциала педагога и педагогического коллектива.

2.2. Задачи методической работы:

- анализ, апробация и внедрение нового методического обеспечения образовательного процесса, способствующего реализации личностно-ориентированного социально-педагогического подхода;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- формирование у педагогических работников основных компетенций, необходимых для создания социальной ситуации развития воспитанников, соответствующей специфике дошкольного возраста.

2.3. Основные направления методической работы:

2.3.1. Аналитическая деятельность:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников МАДОУ № 302;
- создание и ведение базы данных о педагогических работниках МАДОУ № 302;
- выявление затруднений педагогических работников дидактического и методического характера;
- сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы педагогических работников МАДОУ № 302;
- изучение, обобщение и распространение педагогического опыта педагогических работников МАДОУ № 302;
- изучение и анализ состояния и результатов собственной деятельности (методической работы), определение направлений ее совершенствования.

2.3.2. Информационная деятельность:

- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно-методической, методической и др.);
- изучение нормативных правовых документов, в том числе Федерального Государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- ознакомление педагогических работников МАДОУ № 302 с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы;
- создание медиатеки.

2.3.3. Организационно-методическая деятельность:

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи молодым специалистам, педагогическим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды;
- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МАДОУ № 302, оказание им информационно-методической помощи в системе непрерывного образования;
- организация и проведение мастер-классов, семинаров-практикумов, конкурсов;
- участие в разработке программы развития МАДОУ № 302;
- методическое сопровождение подготовки педагогов в конкурсах профессионального мастерства;
- организация проведения экспертизы авторских методических материалов.

2.3.4. Консультационная деятельность:

- организация консультационной работы для педагогических работников МАДОУ № 302 (индивидуальное, групповое консультирование);
- разработка методических рекомендаций (в том числе образцов документов) для педагогических работников с целью повышения эффективности и результативности их труда, роста профессионального мастерства.

3. Структура методической работы.

3.1. В структуре методической работы МАДОУ № 302 функционируют:

- педагогический совет;
- временная творческая (рабочая) группа - добровольное профессиональное объединение педагогов. Создаются решения конкретной кратковременной творческой проблемы (например, подготовка к педагогическому совету, семинару и т.д.);
- аттестационная комиссия МАДОУ № 302.

4. Формы и содержание методической работы

4.1. Основными формами методической работы в МАДОУ № 302 являются:

- заседания педагогического совета МАДОУ № 302;
- методические конференции, семинары, совещания;
- методические занятия
- открытые занятия, мастер-классы, практикумы, круглые столы и т.д.;
- разработка учебно-методических материалов и документов;
- консультирование педагогических работников;
- самообразование педагогических работников;
- наставничество;
- иные формы.

4.2. Основным содержанием методической работы на заседаниях педагогического совета являются:

- разработка, обсуждение и принятие образовательных программ дошкольного образования МАДОУ № 302;
- анализ соответствия развивающей предметно-пространственной среды МАДОУ № 302 требованиям ФГОС;
- разработка организационно-методического сопровождения процесса реализации образовательных программ дошкольного образования МАДОУ № 302;
- анализ результатов самообразования педагогических работников;
- анализ выполнения планов работы;
- анализ рекомендаций аттестационной комиссии;
- выработка и реализация комплекса мер по повышению квалификации педагогических работников.

4.3. Методические совещания проводятся в целях решения конкретных вопросов реализации образовательных программ дошкольного образования. Методические совещания организуются и проводятся старшим воспитателем и (или) заведующим МАДОУ № 302.

4.4. Методические конференции и семинары проводятся для рассмотрения результатов исследований по проблемам дошкольного образования, путей дальнейшего совершенствования деятельности МАДОУ № 302, внедрения новых методов и средств образования и т.д. В ходе методических конференций и семинаров обобщается и пропагандируется опыт как отдельных педагогических работников МАДОУ № 302, так и МАДОУ № 302 в целом. По наиболее важным методическим вопросам, могут проводиться методические конференции и семинары муниципального и республиканского уровня.

В ходе методических конференций и семинаров, как правило, вырабатываются рекомендации, которые утверждаются приказом заведующего МАДОУ № 302.

4.5. Методические занятия (семинары, семинары-практикумы, открытые просмотры и т.д.) проводятся по плану работы МАДОУ № 302, по наиболее сложным важным вопросам основной образовательной программы дошкольного образования. Методические

занятия проводятся наиболее подготовленными педагогическими работниками МАДОУ № 302 в целях обмена опытом, оказания помощи иным педагогическим работникам. Открытые занятия обсуждаются на педагогических советах МАДОУ № 302.

5. Организация методической работы МАДОУ № 302

- 5.1. Руководство методической работой осуществляет заведующий МАДОУ 70.
- 5.2. Планирование методической работы в МАДОУ № 302 осуществляется на учебный год. План методической работы МАДОУ № 302 является частью плана работы МАДОУ № 302 на учебный год.
- 5.3. Организация методической работы возлагается на старшего воспитателя МАДОУ № 302, который:
 - координирует и контролирует работу педагогов по всем направлениям педагогической деятельности;
 - обобщает, систематизирует в методическом кабинете и пополняет методическую копилку докладами, сообщениями, сделанными на заседаниях Педагогического совета, семинарах, конспектами открытых мероприятий.
 - планирует проведение семинаров, практикумов, которые служат для повышения педагогического мастерства педагогов, проведение открытых показательных мероприятий, мастер-классов для демонстрации методов образовательной и воспитательной работы.

6. Делопроизводство

- 6.1. В номенклатуру дел по методической работе входят:
 - нормативно-правовые и инструктивно-методические документы (приказы, положения, распоряжения, инструктивные письма по методической работе);
 - база данных по педагогическим работникам МАДОУ № 302;
 - протоколы и материалы методических органов МАДОУ № 302;
 - годовые планы и отчеты по методической работе;
 - перспективные планы и материалы по повышению квалификации педагогических работников МАДОУ № 302;
 - материалы по профессиональным конкурсам;
 - учебно-методические пособия, разработанные педагогическими работниками МАДОУ № 302.

7. Заключительные положения

- 7.1. Срок действия Положения до замены новым
- 7.2. МАДОУ № 302 обеспечивает доступность и открытость информации путем размещения настоящего Положения на официальном сайте детского сада в сети интернет edu.tatar.ru

ОТПРАВИТЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "БИЛИНГВАЛЬНЫЙ	ПОДПИСАНО
ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА Вафина Резеда Абдулловна	
ДОЛЖНОСТЬ Заведующая	
СЕРТИФИКАТ 6FEA8C825ABFBC166099E35361BB23D	ПОДПИСАН 03.12.2023 22:47:20 МСК
ПОДПИСЬ ВЕРНА	